

El capital humano y la movilidad al servicio de la economía verde

RESUMEN

mieu⁺
migration EU expertise

Bruselas, Abril 2022



El documento de reflexión “El capital humano y la movilidad al servicio de la economía verde” busca contribuir al reciente debate en las esferas científicas y políticas sobre los vínculos entre la movilidad humana y la economía verde. Describe buenas prácticas existentes y lecciones aprendidas que podrían reproducirse en otros países a la vez que identifica unos puntos de entrada para los y las migrantes.

El documento concluye exponiendo algunas lagunas en los conocimientos actuales y proponiendo nuevas vías de debate e investigación en estos campos.



Antecedentes

En el transcurso de la última década, la incertidumbre y las sombrías previsiones sobre la pobreza mundial, la desigualdad y el impacto del cambio climático en los sistemas socioecológicos han dado impulso a los llamamientos y a la decisión mundial generalizada de desvincular el desarrollo económico de la degradación del capital medioambiental y natural para potenciar el desarrollo sostenible.

Estas preocupaciones han informado en gran medida el cambio global en curso y el creciente énfasis en la economía verde como estrategia de crecimiento sostenible para frenar este escenario y construir el “Futuro que queremos” sostenible y, más recientemente, para “reconstruir mejor” de la pandemia de COVID-19.

La visión de la economía verde debe hacerse realidad instituyendo las medidas, estrategias y políticas necesarias para facilitar un desarrollo sostenible y unas sociedades justas, inclusivas y resilientes para todos.

Economía verde y migración

El Pacto Verde Europeo en 2019, la Agenda de Capacidades Europea, y las Asociaciones de Talento son posibles herramientas a disposición de los responsables del sector político para abordar los retos en las carencias de competencias técnicas que faciliten la transición a la economía verde. A pesar de los esfuerzos que se están realizando para promover los canales regulares de migración, el desarrollo de competencias y la atracción de talentos del extranjero, el debate político y científico sobre el vínculo y el papel fundamental de la migración en la contribución a la economía verde ha sido limitado. Esto ha puesto de relieve la necesidad de examinar el potencial de la migración laboral, la movilidad humana, el desarrollo y la transferencia de competencias para abordar las necesidades de competencias de la economía verde.

Este documento está concebido para ayudar a identificar los puntos de entrada y las vías para aprovechar la migración laboral y que ella impulse la transición hacia una mayor sostenibilidad y construir sociedades inclusivas, justas y resilientes. En este sentido, el documento aboga por la inclusión de la migración laboral y la movilidad humana como parte de las estrategias de crecimiento verde.

Estructura del documento de debate

1

“¿Qué sabemos de la Economía Verde como estrategia de crecimiento sostenible?” explora los pormenores de la próxima transición y examina su relación con la Agenda 2030, los mercados laborales y el empleo decente.

2

La importancia del desarrollo de competencias para la “el pacto Verde Europeo” profundiza en la importancia del capital humano para la transición verde y señala a una serie de prácticas prometedoras de todo el mundo.

3

En “La agenda política de la UE: El Pacto Verde Europeo, la Agenda de Capacidades y el Nuevo Pacto sobre Migración y Asilo” se pasa de una perspectiva mundial a una regional y se exploran estos tres principales desarrollos políticos en el contexto de la Unión Europea.

4

“Áreas potenciales para migración para aprovechar la migración laboral al servicio de la economía verde” A continuación, sigue con un análisis más profundo de los puntos de entrada y de los actores valiosos que deben participar en la transición hacia la economía verde.

5

“Lagunas y limitaciones para aprovechar el potencial de la movilidad laboral y la migración para la economía verde” describe las deficiencias actuales para impulsar la transición hacia una economía verde.

6

“Una llamada a la acción: Recomendaciones y áreas para seguir investigando” ofrece a los responsables políticos y a los profesionales que trabajan en los niveles internacional, regional y local de los gobiernos una lista de recomendaciones para seguir actuando. Varios ámbitos para seguir investigando en este campo incipiente se esbozan como medio de conclusión.

Recomendaciones

NIVEL NACIONAL



★ RECOMENDACIÓN 1

Adoptar un enfoque sectorial para garantizar la coordinación entre instituciones y la coherencia de las políticas en materia de inteligencia y desarrollo de competencias ecológicas

La adopción de un enfoque sectorial y de una formación específica también contribuiría a aprovechar más las competencias de los trabajadores inmigrantes para la economía verde y a aprovechar su potencial como grupo importante en todos los países.



Invertir en la recopilación de datos desglosados con fines estadísticos, en línea con el Objetivo 1 del Pacto Mundial para la Migración (GCM), sería esencial para sacar a la luz la contribución de los migrantes que, de hecho, podrían estar ya empleados en estos sectores a nivel nacional.

★ RECOMENDACIÓN 2

Apoyar la integración del nexo entre migración y economía verde a través de la cooperación internacional/de desarrollo

El enfoque de todo el gobierno y de toda la sociedad que ha caracterizado a varios procesos de política migratoria nacional representa un buen ejemplo a seguir para diseñar políticas verdes inclusivas como parte de los planes de desarrollo nacional en un futuro próximo.



Los futuros proyectos piloto y de asistencia técnica de la UE podrían ofrecer apoyo al desarrollo de las políticas nacionales de migración para alinear o garantizar la coherencia política entre las políticas de migración y las políticas verdes.



Véase el estudio de caso MIEUX+ de Isla Mauricio: Política de migración y desarrollo

★ RECOMENDACIÓN 3

Formación en habilidades ecológicas como estrategias de adaptación al cambio climático y para fomentar la reintegración sostenible

Ante el impacto del cambio climático y medioambiental, la migración ha sido una de las muchas estrategias para afrontar o adaptarse de las poblaciones afectadas o vulnerables. Sin embargo, en muchas políticas y estrategias nacionales de adaptación al cambio climático, a menudo se ha prestado poca atención a la migración o se ha percibido como un resultado de un proceso de mala adaptación.

-  **Diseñar políticas climáticas nacionales que busquen aprovechar el potencial de la migración como adaptación al impacto climático.**
-  **La formación en competencias ecológicas podría integrarse en las estrategias y programas de migración climática para que los migrantes y desplazados por motivos medioambientales puedan ocupar puestos de trabajo ecológicos y decentes.**
-  **Las perspectivas ecológicas, la formación y el desarrollo de habilidades para empleos decentes en la economía verde y azul podrían proporcionar vías para una reintegración sostenible.**

★ RECOMENDACIÓN 4

Mejora de la participación de la diáspora

Los miembros de la diáspora son agentes de desarrollo e intermediarios de información entre los lugares de destino y los países de origen.

Por lo tanto, es necesario desarrollar y reforzar las asociaciones con las organizaciones de la diáspora y promover un compromiso efectivo con los profesionales de la diáspora como agentes que podrían impulsar la transición verde a través del intercambio de conocimientos, la transferencia de competencias verdes y la inversión en el sector verde.



Véase el **reciente estudio** sobre el potencial de la diáspora para contribuir a la aplicación efectiva de las Asociaciones de Talento de la UE (ECDPM, EUDiF y MPF, 2021, disponible en inglés).



El **Mecanismo Global para la Diáspora de la UE (EUDiF)** proporciona la plataforma que podría utilizarse como medio para coordinar y construir una base de datos actualizada de organizaciones y profesionales de la diáspora. Esto podría sentar las bases para facilitar el desarrollo de capacidades en materia de economía verde e identificar los conocimientos (o talentos) que adquirirían las competencias verdes.

Recomendaciones

NIVEL INTER-REGIONAL

★ RECOMENDACIÓN 5

En proyectos piloto sobre migración legal y laboral, y asociaciones de talento – integrar las perspectivas ecológicas y la formación en competencias como parte de las asociaciones de movilidad y competencias actuales o futuras

La mayoría de los Estados miembros de la UE y los países asociados se enfrentan a la falta de competencias adecuadas y correctas para contener la rápida transformación de los sectores económicos y las perturbaciones de los mercados laborales.

 Los programas de movilidad y de prácticas que se están experimentando en el marco de los proyectos piloto del **Mecanismo de Asociación para la Migración** brindan la oportunidad de impulsar y hacer más visibles las perspectivas de las competencias ecológicas y de reforzarlas en los ámbitos de cooperación.

★ RECOMENDACIÓN 6

Desarrollar marcos comunes de cualificación de competencias y reconocimiento de talentos a nivel regional y continental

Apoyar el desarrollo de marcos comunes y armonizados de cualificación y reconocimiento de competencias para las iniciativas de movilidad laboral y de competencias entre los Estados miembros de la UE y los países asociados, así como a nivel continental y regional en África.

- ▶ **Desarrollar la capacidad institucional para facilitar la anticipación de las competencias mediante la investigación y el seguimiento, la formación de competencias y bases de datos de competencias a nivel nacional, regional o incluso continental.**
- ▶ **Integrar la educación y la formación técnica y profesional en los proyectos de asistencia técnica que prevean el desarrollo de competencias ecológicas para los sectores críticos de la economía ecológica y de competencias digitales como parte de un plan de estudios común (inter)regional/nacional para los países socios.**
- ▶ **Las iniciativas políticas y los diálogos existentes a nivel continental y de las Comunidades Económicas Regionales deberían tratar de aprovechar la portabilidad y el reconocimiento de las competencias como elementos críticos para abordar las necesidades de competencias de la transición verde, así como para reducir el desempleo juvenil en África.**

Recomendaciones

NIVEL MUNICIPAL



★ RECOMMENDATION 7

Centrarse en el nivel municipal

Dada su enorme población, sus infraestructuras y sus actividades productivas, las ciudades suelen ser responsables del 60% de las emisiones mundiales de carbono.

 Las autoridades municipales podrían orientar la formación y la educación en materia de competencias verdes tanto a los trabajadores migrantes empleados como a los refugiados. Ello podría contribuir a subsanar las carencias de competencias en el ámbito de las energías renovables y otros sectores verdes, además de servir como vías viables de participación en los mercados laborales locales y de integración efectiva.

Autor: Dr. Stephen Adaawen, profesor adjunto de la Universidad de Groningen (Países Bajos) e investigador asociado del Instituto Alemán de Desarrollo (Bonn, Alemania)

Editores: Oleg Chirita, Jefe de Programa, Iniciativas Globales, ICMPD; Laura Zorrilla Fernández, Especialista en Gestión del Conocimiento y Comunicaciones, MIEUX+, ICMPD y Adriana Detrell Mandado, Oficial de Gestión del Conocimiento, MIEUX+, ICMPD

Corrección de textos: Laura Zorrilla Fernandez, ICMPD

Diseño: Elisabeth Pla Juncà, Estudio Freixes Pla

Copyright: © ICMPD 2022

Publicado en Bruselas en abril de 2022

Esta publicación se realiza en el marco de la iniciativa MIEUX+ (MIgration EU eXpertise) que apoya a las organizaciones regionales, los ministerios nacionales, las autoridades locales, los órganos parlamentarios, los actores judiciales y las organizaciones de la sociedad civil para mejorar la gobernanza y la gestión de la migración y la movilidad.

MIEUX+ es una iniciativa conjunta financiada por la Unión Europea (UE) y ejecutada por el Centro Internacional para el Desarrollo de Políticas Migratorias (ICMPD).

Como mecanismo de la UE para el intercambio de conocimientos entre la Unión Europea y las instituciones de África, Asia, los países vecinos del este y del sur de Europa y América Latina y el Caribe, MIEUX+ puede recibir solicitudes para trabajar en cualquier tema relacionado con la migración, obteniendo los conocimientos necesarios de las administraciones públicas europeas, el sector académico y el privado. El programa, que comenzó a funcionar en 2009, debe su éxito a tres características fundamentales: trabajar en función de la demanda, reaccionar rápidamente a las solicitudes y fomentar el intercambio de conocimientos entre pares.

Esta publicación ha sido elaborada con el apoyo financiero de la Unión Europea. Su contenido es responsabilidad exclusiva del Centro Internacional para el Desarrollo de Políticas Migratorias y no refleja necesariamente las opiniones de la Unión Europea.

Financiado por la Unión Europea



mieux+
migration EU expertise

Implementado por ICMPD

